



**МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ**

---

107996, Москва, ул. Щепкина, 42, стр.1, <http://minenergo.gov.ru/socialcouncil>

Исх.№ 1/24.02

От 24.02.2015 г.

**Председателю Комитета  
Государственной Думы  
по энергетике ФС РФ  
Грачёву И.Д.**

**Уважаемый Иван Дмитриевич!**

Для выработки решения по итогам заседания Консультативного Совета при Председателе Комитета Государственной Думы по энергетике ФС РФ с участием Минэнерго РФ, РАН, Общественной палаты РФ, ТПП РФ, РСПП, крупных энергетических компаний и ведущих научно-исследовательских и учебных институтов на тему «Современные проблемы в сфере образования и науки. Устойчивая реализация Энергетической стратегии России на период до 2035 года в условиях экономических санкций за счет эффективного использования человеческого капитала», направляю Вам материалы разработанные в рамках деятельности рабочей группы по кадровому потенциалу ТЭК Общественного совета при Министерстве энергетики РФ.

**Для достижения целей и задач ЭС–2035 требуется ее ресурсное обеспечение.**

Важнейшим его элементом являются кадровые ресурсы. Их эффективность в решении задачи инновационного развития энергетики определяться уровнем накопленного человеческого капитала – определяющего фактора достижения основных стратегических ориентиров ЭС-2035, экономического развития России и обеспечения ее национальной безопасности.

**Стратегическая цель развития человеческого капитала в топливно-энергетическом комплексе России – обеспеченность российской энергетики кадровыми ресурсами, обладающими необходимыми компетенциями и квалификацией для инновационного развития энергетики, занятия и удержания Россией позиций лидера в энергетических технологиях и оборудовании, производстве интеллектуальных продуктов в области энергетики.**

Для достижения стратегической цели предлагается решение следующих основных задач:

1. Принятие мер, мотивирующих государство, науку, бизнес и образование в консолидации их интеллектуальных и иных ресурсов для развития человеческого капитала страны в целом и в ТЭК в частности.
2. Формирование работоспособных механизмов концентрации научной мысли, разработок, инновационных решений и обеспечение их связи с производством, в том числе на базе технологических платформ.
3. Создание условий и обеспечение возможностей устранения сложившегося дисбаланса в кадрах необходимых квалификаций и системе их подготовки в соответствии со стратегическими задачами отраслей ТЭК.

### **Основные мероприятия**

Для нормативно-правового и институционального закрепления со стороны государства функций по развитию кадрового потенциала ТЭК на базе консолидации ресурсов государства, бизнеса и образовательных и общественных организаций необходимо реализовать следующие мероприятия:

– создание субъекта деятельности по реализации государственной политики в развитии человеческого капитала ТЭК с функционалом по координации и мониторингу реализации приоритетных задач в области развития человеческого капитала в соответствии с его стратегией развития;

– признание необходимости коренной модернизации процесса развития нефтегазовых и геологических направлений, соответствующей лучшим имеющимся в мире технологиям и стандартам производственной и экологической безопасности, включение их в перечень приоритетных направлений модернизации и технологического развития российской экономики;

**Выполнение указанных мероприятий позволит:**

- сформировать и координировать реализацию отраслевой кадровой политики; – создать механизмы формирования у работника и потенциального работника профессиональной мотивации на разных этапах жизненного цикла;
- вести мониторинг кадрового потенциала ТЭК;
- создать условия для повышения качества подготовки кадров для ТЭК;

Для формирования работоспособных механизмов концентрации научной мысли, разработок, инновационных решений и обеспечение их связи с производством на базе технологических платформ необходимо реализовать следующие мероприятия:

- разработка мер стимулирования компаний, внедряющих инновации;
- привлечение в ТЭК инвестиций, трансферт в отрасли знаний и новых технологий;
- создания совместно с ведущими зарубежными компаниями крупных инжиниринговых и проектных центров;
- повышение уровня вовлеченности персонала ТЭК в разработку инновационных проектов;
- формирование отраслевых профессиональных сообществ

**Реализация указанных мероприятий позволит:**

- обеспечить ТЭК высокоэффективными отечественными технологиями и оборудованием, научно-техническими и инновационными решениями в объемах, необходимых для реализации инновационного сценария социально-экономического развития страны, предусмотренного Прогнозом социально-экономического развития РФ на период до 2030 г.
- содействовать развитию в ТЭК инновационной инфраструктуры и созданию благоприятных условий для инновационной деятельности хозяйствующих субъектов

Для создания условий и обеспечение возможностей устранения сложившегося дисбаланса в кадрах необходимых квалификаций и системе их подготовки в соответствии со стратегическими задачами отраслей ТЭК необходимо:

- принятие федеральной целевой программы развития инженерно-технического и профессионального образования в сфере подготовки кадров для топливно-энергетического комплекса Российской Федерации;
- заключение соглашения о сотрудничестве в области профессионального образования и подготовки кадров между заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и объединениями работодателей;
- создание на принципах сетевого взаимодействия отраслевых образовательных кластеров;
- создание при участии ведущих компаний фонда поддержки профессионального образования (не менее двух процентов от фонда оплаты труда);
- переход ведущих образовательных организаций к академической и управленческой автономии;
- создание опережающей системы подготовки кадров для ТЭК;
- внедрение в профильных ТЭК образовательных организациях дуальной (практикоориентированной) системы обучения;
- формирование государственного заказа сфере образования под потребности ТЭК с использованием ГИС ТЭК;
- создание системы отраслевой квалификации и независимой оценке знаний;
- подготовка предложений по мерам налогового стимулирования при строительстве малосемейных общежитий для молодых специалистов, обеспечение строительства инженерной и социальной инфраструктуры (жилья, школ, детских дошкольных учреждений, медицинских учреждений, учреждений культуры и спорта, автодорог) как на региональном, так и на муниципальных уровнях за счет средств работодателей.
- создание системы оценки уровня развития человеческого капитала.

**Реализация указанных мероприятий позволит:**

- сформировать отраслевые стратегические ориентиры в подготовке кадров с учетом развития приоритетных направлений развития отраслей ТЭК;
- с учетом требований рынка труда пересмотреть содержание учебных программ, разработать новые образовательные стандарты, модульные учебные программы;

- определить межведомственные формы взаимодействия всех участников по созданию необходимых условий для подготовки и профессионального развития инженерно-технических кадров для отраслей топливно-энергетического комплекса;
- на базе отраслевых образовательных кластеров осуществлять подготовку персонала, прохождение ими производственной практики и гарантированное трудоустройство на предприятия, входящие в его состав;
- создать условия для инвестирования работодателей в подготовку персонала и сопровождение цикла школа-образовательная организация-предприятие.
- создать возможности оценки текущего состояния и перспективных прогнозов потребности в кадрах в соответствии со стратегией модернизации и развития отраслей ТЭК в рамках государственной информационной системы ТЭК;
- синхронизировать требования производства и сферы образования;
- создать независимую систему оценки качества образования и добровольной сертификации профессиональных квалификаций;
- создать условия для инвестирования средств работодателей в персонал;
- определить фактическое состояние уровня развития человеческого капитала.

**С уважением, член Общественного совета при Министерстве энергетики Российской Федерации, эксперт Консультативного Совета Комитета Государственной Думы по энергетике, руководитель секции «Наука, инновации и подготовка кадров в области энергосбережения» Научно-экспертного совета при рабочей группе по мониторингу реализации законодательства в области энергетики, энергосбережения и повышения энергетической эффективности Совета Федерации**

**Кренц С.И.**



Тел. +7 952 900 47 57

e-mail: krents@mail.ru